



**INFORME DE AUSTERIDAD DEL GASTO PÚBLICO  
Y LA GESTIÓN AMBIENTAL**  
Primer trimestre 2023

**OFICINA CONTROL INTERNO**  
Imprenta Nacional de Colombia

Mayo de 2023

## 1. INTRODUCCION

En cumplimiento del marco legal vigente y las directrices impartidas para la eficiencia administrativa acorde con la política pública de austeridad, eficiencia, economía y efectividad que debe prevalecer, se elabora y presenta este informe de Austeridad y eficiencia en el gasto público de la Imprenta Nacional de Colombia.

## 2. MARCO LEGAL

- Ley 1940 de noviembre 26 de 2018 - art. 81 Plan de Austeridad del Gasto.
- Decreto 1083 de 2015.- “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.”
- Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.8.2.
- Decreto 1737 de 1998. “Por el cual se expiden medidas de austeridad y eficiencia y se someten a condiciones especiales la asunción de compromisos por parte de las entidades públicas que manejan recursos del Tesoro Público.”
- Decreto 1738 de 1998. “Por el cual se dictan medidas para la debida recaudación y administración de las rentas y caudales públicos tendientes a reducir el gasto público.”
- Decreto 2209 de 1998. “Por el cual se modifican parcialmente los Decretos 1737 y 1738 del 21 de agosto de 1998.”
- Decreto 2445 de 2000 “Por el cual se modifican los artículos 8, 12, 15 y 17 del Decreto 1737 de 1998.”
- Decreto 2465 de 2000 “Por el cual se modifica el artículo 8º del Decreto 1737 de 1998”.
- Decreto 1598 de 2011 “Por el cual se modifica el artículo 15 del Decreto 1737 de 1998”.
- Decreto 984 del 14 de mayo de 2012. el cual modifica el artículo 22 del Decreto 1737 de 1998.
- Resolución No 102 de abril 09 de 2019 "Por la cual se Adoptan las medidas Administrativas, Financieras y de Recursos Humanos, acorde con la política pública de austeridad, eficiencia, economía y efectividad al interior de la U.A.E. Contaduría General de la Nación - CGN”.
- Decreto 371 del 8 de abril de 2021.
- Decreto 397 del 17 marzo de 2022.
- Directiva Presidencial 08 del 17 de septiembre de 2022. Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente

## 3. OBJETIVO

Cumplir con lo dispuesto en el Decreto 984 de 2012, tomando como punto de referencia al Decreto N°.1009 de 14 de julio de 2020, verificando la adopción y aplicación de las medidas dentro del marco del cumplimiento de las normas y el uso adecuado de los recursos que rige en cuanto Austeridad del Gasto de la Imprenta nacional de Colombia.

#### 4. ALCANCE

El presente informe corresponde a los gastos realizados durante la vigencia 2023 del primer trimestre de la en la entidad, y se informa la gestión ambiental realizada.

#### 5. DESARROLLO

Para el Desarrollo del presente informe, se solicitó mediante correo electrónico a la Subgerencia Administrativa y financiera, Gestión documental y Grupo de Talento Humano la información correspondiente.

##### 5.1 Grupo Talento Humana (Nomina)

La INC es una Empresa Industrial y Comercial del Estado, de acuerdo a lo establecido en el Decreto 2469 del 2000, en este sentido y acorde con el reporte del Grupo de Talento Humano, área de nómina, en el siguiente cuadro se detalla la planta de personal en el período transcurrido de enero a marzo de 2023.

##### 5.1.1 Planta de personal(nomina)

Tabla 1

TIPO DE NOMBRAMIENTO	ENERO	FEBRERO	MARZO
EMPLEADOS PUBLICOS	7	7	7
TRABAJADORES OFICIALES	193	189	189
CARGOS VACANTES	62	66	66
APRENDICES DEL SENA	12	13	12
<b>TOTAL</b>	<b>274</b>	<b>275</b>	<b>274</b>

Nota: Grupo Talento Humano (2023), Información de la institución diagramado por el autor

Con corte a 31 de marzo de 2023 la planta del personal de la Imprenta Nacional de Colombia cuenta con 274 cargos, estos cargos se encuentran provistos de la siguiente manera trabajadores oficiales 189, empleados públicos 7, cargos vacantes 66, y aprendices del SENA12.

## 5.1.2 Horas Extras

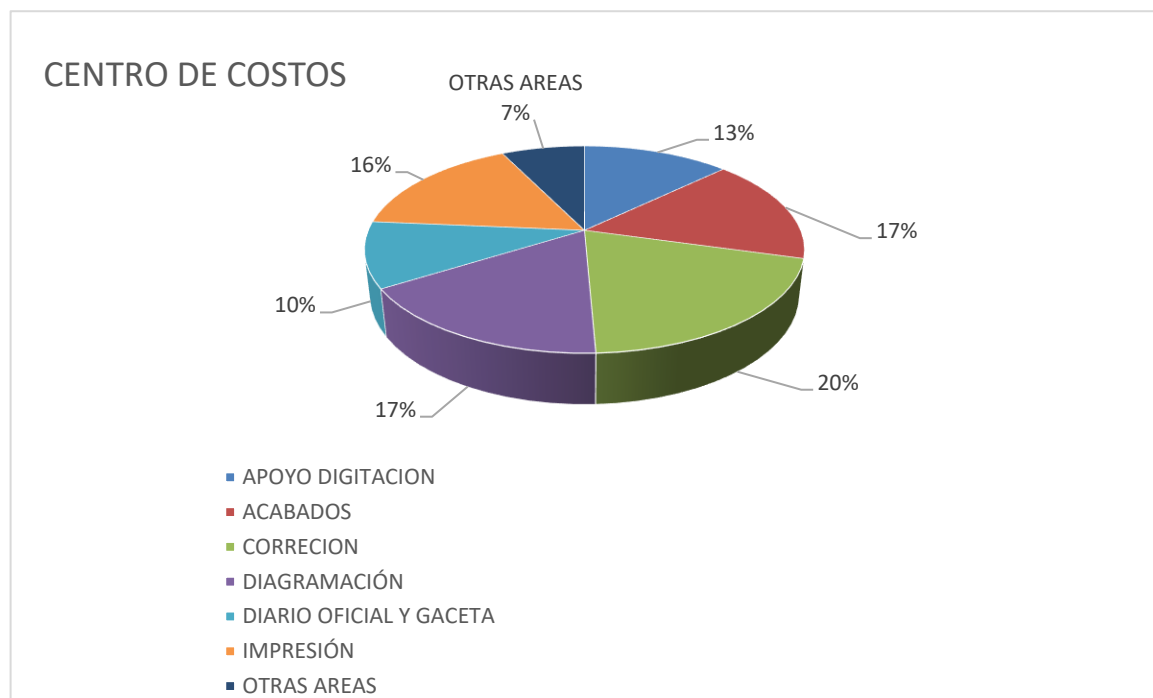
Tabla 2

CONCEPTO	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
<b>HORAS EXTRAS</b>	36,336,716	67,173,563	<b>-30,836,847</b>	<b>-46%</b>

Nota: Grupo Talento Humano (2023), Información de la institución diagramado por el autor

La variación presentada por horas extras, comparando el primer trimestre de la vigencia 2022 con el primer trimestre del 2023, disminuyó en 46 %, su variación obedece a horas trabajadas por cada área, la más representativa son: Corrección 7.101.433 COP, Diagramación 5.971.995 COP, Acabados 5.844.686 COP, Impresión 5.794.789 COP, Apoyo Digitación 4.575.828 COP, Diario Oficial y Gaceta y otras áreas 2.592.952 COP. Como se puede observar en la siguiente gráfica.

Gráfica 1



Nota: Grupo Talento Humano (2023), Información de la institución diagramado por el autor.

### 5.1.3 Vacaciones

De acuerdo con lo establecido con la Directiva presidencial N°. 08 de 2022, 2.1 “Prohibición de indemnización de vacaciones. Los jefes de Talento Humano se encargarán de la planeación de los periodos de disfrute de vacaciones de todo el personal desde el inicio de cada anualidad y propenderán por el cumplimiento del plan anual de vacaciones”.

Decreto 397 de 2022 Art. 4 “Por regla general, las vacaciones no deben ser acumuladas ni interrumpidas. Solo por necesidades del servicio o retiro podrán ser compensadas en dinero”.

Una vez se verificada la información enviada por la oficina de Talento Humano, se observa que no se han suspendidos vacaciones de los funcionarios, las cuales fueron disfrutadas en su totalidad.

### 5.1.4 Indemnizaciones

Tabla 4

CONCEPTO	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
<b>INDEMNIZACIONES</b>	135,822,829	8,300,177	<b>127,522,652</b>	<b>1536%</b>

Nota: Grupo Talento Humano (2023), Información de la institución diagramado por el autor.

Conforme a la información reportada por el Grupo de Talento Humano, respecto a las obligaciones por indemnización durante el primer trimestre de 2023, se evidencia un aumento del 1536 % comparada con el mismo periodo de 2022, es de resaltar que el gasto registrado por este concepto obedece a lo pagado a los servidores oficiales retirados durante el primer trimestre 2023.

### 5.1.5 Suministro de tiquetes y Viáticos

Tabla 5

CONCEPTO	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
<b>VIATICOS</b>				

Nota: Grupo Talento Humano (2023), Información de la institución diagramado por el autor

De acuerdo con la información suministrada por Talento Humano, corresponde actividades misionales celebrados con clientes fuera de Bogotá, que durante el 1er trimestre 2023-2022 no se presentaron.

## 5.1.6 OPS- Personas Naturales

Tabla 6

CONCEPTO	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
<b>OPS- Personas naturales</b>	0	129,631,340	<b>-129,631,340</b>	<b>-100%</b>

Nota: Grupo Talento Humano (2023), Información de la institución diagramado por el autor

Comparando el primer trimestre 2023, con relación al primer trimestre 2022, las OPS-Personas Naturales disminuyó en 100 %; para este trimestre no se presentó contratación de personal.

## 5.2. Servicios Públicos

Tabla 7

SERVICIOS PUBLICOS				
NOMBRE	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
GAS NATURAL S.A. ESP	85,540	122,960	<b>-37,420</b>	<b>-30%</b>
LIME E.S.P. ASEO	1,234,040	1,063,680	<b>170,360</b>	<b>16%</b>
DIREC TV - TELEVISION DIGITAL	396,900	335,700	<b>61,200</b>	<b>18%</b>
<b>TOTAL, TRIMESTRE</b>	<b>1,716,480</b>	<b>1,522,340</b>	<b>194,140</b>	<b>13%</b>

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la institución diagramado por el autor

### 5.2.1 Gas Natural S.A. E.S.P.

Comparando el periodo del primer trimestre de 2023 frente al primer trimestre del 2022, se observa que disminuyó en 30 %.

### 5.2.2 LIME E.S.P. ASEO

Acorde al cuadro comparativo, se puede observar que para la vigencia del primer trimestre 2023 comparado con el primer trimestre 2022 el servicio de aseo aumentó en 16 %.

### 5.2.3 DIREC TV-TELEVISION DIGITAL

La variación presentada para este primer trimestre 2023 con respecto al primer trimestre 2022 y lo informado por Gestión Documental presenta un aumento del 18 % debido al incremento en el cargo fijo.

## 5.2.7 Telefonía Móvil CLARO-MOVISTAR

Tabla 11

COMPARATIVO TELEFONIA MOVIL-CLARO				
NOMBRE	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
ENERO	994,155	207,126	787,029	380%
FEBRERO	1,571,450	86,849	1,484,601	1709%
MARZO	815,897	1,066,602	-250,705	-24%
<b>TOTAL, TRIMESTRE</b>	<b>3,381,502</b>	<b>1,360,577</b>	<b>2,020,925</b>	<b>149%</b>

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la institución diagramado por el autor

Comparando el primer trimestre de 2023 frente al primer trimestre del 2022, de acuerdo con la variación se presenta un aumento en la telefonía del 149 %.

A continuación, se relacionan líneas móviles asignadas por dependencia en la INC,

Imagen 01

RELACION LINEAS ASIGNADAS							
	NUMERO CELULAR	Operador	Entidad	Dependencia	Funcionarios	Referencia Equipo	IMEI
1	3135945110	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Gerencia General	LEONOR ARIAS BARRETO	IPHONE 11 PRO	352976099887213
2	3135946370	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Adm y Fin.	LEONOR ARIAS BARRETO	HUAWEI P20 SMART	352976099887213
3	3108663421	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Adm y Fin.	LEONOR ARIAS BARRETO	ALCATEL REF. 1+6 GB LTE NEGRO	SIN ASIGNAR
4	3163404504	CLARO	IMPRESA NACIONAL	SAF - Mensajería INC	HECTOR GONZALEZ	SIN EQUIPO	
5	3166944463	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Sistemas e Informatica	JOSE GALINDO (Ipad)	TABLET SAMSUNG GALAXY TAB 4 7"	359508060202354
6	3173638580	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Comercial	MARIA ESTHER BETANCUR	ALCATEL REF. 1+6 GB LTE NEGRO	358054102979882
7	3173638588	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Comercial	FABIÁN JARAMILLO	TEL GSM HUAWEI P8 CHAMPANGE LTE	869370022547662
8	3173638611	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Comercial	HAROLD HERRERA	MOTOROLA REF MOTOC	354144100876430
9	3104570477	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Comercial	LUIS EDUARDO CAMACHO	SIN EQUIPO	358054102958076
10	3173638634	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Diario Oficial y Gaceta	CARLOS RIVALDO	SIN EQUIPO	
11	3183121919	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Comercial	CARLOS GÓMEZ	SIN EQUIPO	
12	3188133519	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Talento Humano	GLADYS YOLANDA SANDOVAL	SIN EQUIPO	358054102949356
13	3152561289	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Comercial	SUSPENDIDA TEMPORALMENTE	SIN EQUIPO	865584028434584
14	3173638601	CLARO	IMPRESA NACIONAL	Subg. Comercial	SUSPENDIDA TEMPORALMENTE	SIN EQUIPO	

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la Imprenta Nacional de Colombia.

### 5.2.1 Telefonía Fija ETB S.A. E.S.P.

Tabla 10

COMPARATIVO ETB. S.A., E.S.P - TELEFONIA FIJA				
NOMBRE	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
ENERO	1,658,630	1,426,530	232,100	16%
FEBRERO	1,571,450	0	1,571,450	100%
MARZO	1,649,830	2,830,000	-1,180,170	-42%
<b>TOTAL, TRIMESTRE</b>	<b>4,879,910</b>	<b>4,256,530</b>	<b>623,380</b>	<b>15%</b>

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la institución diagramado por el autor

En lo que respecta a los gastos efectuados por concepto de servicios de telefonía fija, como se puede observar, se presenta una variación del 15%, durante el primer trimestre de 2023, en comparación con el mismo periodo de 2022.

### 5.2.4 ENERGIA

Tabla 8

COMPARATIVO CODENSA				
NOMBRE	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
ENERO	35,521,120	22,722,580	12,798,540	56%
FEBRERO	29,961,070	23,071,610	6,889,460	30%
MARZO	27,114,080	23,739,690	3,374,390	14%
<b>TOTAL, TRIMESTRE</b>	<b>92,596,270</b>	<b>69,533,880</b>	<b>23,062,390</b>	<b>33%</b>

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la institución diagramado por el autor

De acuerdo con la información suministrada por el Grupo de Gestión Documental y de Activos Fijos, Comparando el primer trimestre de 2023 con el primer trimestre del año 2022, se refleja de manera consolidada los pagos mensualizados del servicio de Energía CODENSA, presentándose un aumento del 33 % debido a que, durante el mes de enero se adelantaron trabajos en la planta para cumplir con contrato de Secretaría de Hacienda.



## 5.2.5 Acueducto Agua y Alcantarillado de Bogotá E.S.P.

Tabla 9

COMPARATIVO ACUEDUCTO AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTA E.S.P.				
NOMBRE	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTA	V. RELATIVA
ENERO	2,343,320	0	2,343,320	100%
FEBRERO	2,344,390	3,570,340	-1,225,950	-34%
MARZO	2,338,250	0	2,338,250	100%
<b>TOTAL, TRIMESTRE</b>	<b>7,025,961</b>	<b>3,570,340</b>	<b>3,455,621</b>	<b>97%</b>

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la institución diagramado por el autor

En lo que corresponde a Servicio de Acueducto Agua y Alcantarillado, comparado el periodo del primer trimestre de 2023 frente al primer trimestre del 2022, aumentó en 97 %.

### Control y Seguimiento

La INC, sigue participando en los talleres y reuniones virtuales convocados en el programa PREAD.

Debido al daño del medidor del servicio de agua, se solicitó el cambio del mismo a la empresa de acueducto y alcantarillado al 31 de diciembre 2022, a la fecha no se ha realizado el cambio

La Imprenta Nacional de Colombia tiene programas de ahorro y Uso Eficiente de Agua y Energía que se encuentran documentados y disponibles en el aplicativo KAWAK, para consulta de los funcionarios de la entidad.

En el primer trimestre 2023, cuenta con una cobertura 95 % de implementación de llaves ahorradoras con sensor

En el mes de enero de 2023, se realizó solicitud a ENEL CODENSA, del beneficio establecido en el Decreto 2860 de 2013 (Exención de Contribución energía), en el mes de junio se debe realizar nuevamente el beneficio para el segundo semestre.

En el primer trimestre 2023, cuenta con una cobertura de 86 % en oficinas de cambio de iluminación LED Y UN 93 % en áreas comunes 95 %.

Se relaciona los recorridos de las personas, que se desplazaron en bici en el primer trimestre del año 2023.

- enero 342, febrero 394, marzo 385 viajes.

### 5.3. Vehículos – Combustible-Mantenimiento

La Imprenta Nacional de Colombia cuenta con cinco (5) vehículos en propiedad de los cuales (2) dos están asignados para uso oficial así, para el Gerente General y Subgerencia Administrativa y financiera y tres (3) están asignados para el apoyo logístico.

En el siguiente cuadro, la Subgerencia Administrativa y financiera relaciona la asignación de vehículos que conforma el parque automotor de la INC:

#### Relación de Vehículos de la INC

Imagen 02

#### VEHICULOS IMPRENTA NACIONAL

MARCA	PLACAS	TIPO	MODELO	CLASE	SERVICIO	No. CHASIS	IMPUESTOS	CENTRO DE COSTO	REVISION TECNOMECHANIC	SOAT	FUNCIONARIO	AREA
HYUNDAI	OBI-520	Camioneta	2011	Camioneta	Oficial	KJMHNT81CDBU153665	jun-22	111001	23/07/2022	3/11/2022	Yerson Albero Barrero Gallo	GERENCIA
TOYOTA COROLLA	OBF 537	Sedan	2006	Automovil	Oficial	8XA53ZEC269508651	jun-22	111001	1/02/2022	2/02/2022	Yerson Albero Barrero Gallo	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
RENAULT	BAU 826 BIA 256	R21-Ebale	1991	Automovil	Particular	450319	jun-22	167001	23/01/2022	2/11/2022	SE ENCUENTRA EN TRAMITE DE DEVOLUCION A SOCIEDAD DE ACTIVOS ESPECIALES - SAE	
NISSAN URVAN	OBI-875	Panel	2012	Camioneta	Oficial	JN1PG4E2520770389	jun-22	280001	7/10/2022	3/11/2022	Miguel Angel Molina Clavijo	LOGISTICA
CHEVROLET	OBG 638	Furgón NHR	2007	Carga	Oficial	9GDNRH5587B009645	jun-22	280001	23/02/2022	15/05/2022	Milton Johan Castañeda Muñoz	LOGISTICA
CHEVROLET	OBG 642	Furgón NHR	2007	Carga	Oficial	9GDNRH55X7B009646	jun-22	280001	11/01/2022	15/05/2022	Jorge Enrique Castellanos Chaparro	LOGISTICA

\* VEHICULO DE PROPIEDAD DE LA DIRECCION NACIONAL DE ESTUPEFACIENTES MEDIANTE RESOLUCION No. 0227 DEL 1 DE MARZO DE 1996, POR MEDIO DE LA CUAL DESIGNA PROVISIONALMENTE COMO SECUESTRE A LA IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la Imprenta Nacional de Colombia.

Nota: El Vehículo Renault, con placas BIA 256 se encuentra en proceso de devolución a la SAE, esta devolución está desde hace varios años.

Se envió Derecho de Petición a la sociedad de Activos Especiales SAE SAS el 20 de diciembre y dieron respuesta el 30 de diciembre 2022.

### 5.3.1 Mantenimiento de vehículo

Tabla 12

MANTENIMIENTO DE VEHICULO				
Contratista	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTO	V. RELATIVO
ENERO	0	0	0	100%
FEBRERO	2,763,180	5,535,356	2,772,176	-50%
MARZO	21,701,532	0	21,701,532	100%
TOTAL, TRIMESTRE	24,464,712	5,535,356	18,929,356	342%

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la institución diagramado por el autor

Comparando la vigencia del primer trimestre 2023 frente a la vigencia del 2022, hubo un aumento de mantenimiento del 342 %, En el mes de marzo 2023, se observa un incremento en los costos de mantenimiento, debido a que el Furgón NHR de placa OBG 642 del área de Despachos, requirió reparación de motor y el Toyota Corolla de placa OBF 537 asignado a la Subgerencia Administrativa y Financiera requirió sincronización de motor y arreglo de la suspensión, es preciso aclarar que estos vehículos tienen más de 15 y 10 años de antigüedad.

### 5.3.2 Consumo de combustible

Gasto de combustible para el primer trimestre 2023 fue 3.222.915 COP.

Tabla 13

CONSUMO DE COMBUSTIBLE				
Contratista	I TRIMESTRE 2023	I TRIMESTRE 2022	V. ABSOLUTO	V. RELATIVO
ENERO	862,096	961,503	99,408	-10%
FEBRERO	1,235,753	1,350,944	115,191	-9%
MARZO	1,125,067	1,115,015	10,052	1%
TOTAL, TRIMESTRE	3,222,915	3,427,462	224,651	-6%

Nota: Grupo de Gestión documental (2023), Información de la institución diagramado por el autor

De acuerdo con la información suministrada por el Grupo de Gestión Documental y Activos Fijos, comparando la vigencia primer trimestre 2023 frente a la vigencia del mismo periodo 2022, se observó una disminución del 6 %, debido a que los vehículos no se movilizaron constantemente.

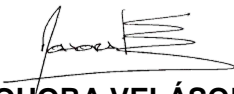
## RECOMENDACIONES

Continuar con las medidas y controles que permiten dar cumplimiento a lo establecido por el Gobierno Nacional en materia de Austeridad del Gasto.

Continuar con lo establecido en el Decreto 397 de 2022, Art.4 "Por regla general, las vacaciones no deben ser acumuladas ni interrumpidas. Solo por necesidades del servicio o retiro podrán ser compensadas en dinero".

Continuar con el trámite del cambio del medidor del agua.

Continuar con las labores para la adecuada gestión ambiental.



**NOHORA VELÁSQUEZ SALAMANCA**  
Jefe Oficina Control Interno